

## DISC-stijlen van leiderschap

**DISC MET EEN KNIPOOG:**  
Hoe je de DISC-stijl van leiders aan hun communicatie herkent.



### Rode leiders

- Zijn doel- en resultaatgericht
- Zijn assertief en niet bang om knopen door te hakken
- Schudden de boel weer op en zetten hun mensen weer op scherp
- Geven hun mening gevraagd en ongevraagd. Ze gaan confrontaties niet uit de weg
- Durven ambitieuze doelen te stellen en ervoor te gaan

En ook...

- Komen ze soms te zelfverzekerd over op het team; soms zelfs wat arrogant
- Hebben ze vaak een hoog tempo dat niet iedereen kan bijbenen
- Kunnen ze snel geïrriteerd raken of boos worden
- Kunnen ze anderen afschrikken door hun directe manier van communiceren
- Hebben ze moeite met mensen die traag denken en handelen

## Gele leiders

- Zijn enthousiast en weten een team erg goed te winnen voor hun ideeën
- Geven iedereen in het team de mogelijkheid om ideeën in te brengen
- Gaan voor het gezamenlijk bereiken van resultaten
- Hechten waarde aan een goede sfeer, plezier en humor
- Hebben een positieve mindset; het glas is vaker halfvol dan halfleeg

En ook...

- Kunnen ze ideeën soms mooier verkopen dan ze in werkelijkheid zijn
- Kunnen ze teamleden met wie ze een goede klik hebben wel eens voortrekken
- Zijn ze soms te optimistisch over de haalbaarheid van hun ideeën
- Zijn ze geneigd om instructies alleen op hoofdlijnen of onvolledig te geven
- Luisteren ze niet altijd even goed en kunnen daardoor bepaalde signalen missen

## Groene leiders

- Stellen zich vaak dienstbaar op naar het team
- Zijn ze uitstekende luisteraars die behoeften van het team snel identificeren
- Weten vaak als geen ander hoe het gaat met de mens achter de medewerker
- Weten anderen te kalmeren en gerust te stellen
- Houden veel rekening met de gevoelens van anderen

En ook...

- Vinden ze het omgaan met veranderingen best lastig

- Hebben ze de neiging om niet zichtbaar te zijn naar de rest van de organisatie
- Stellen ze het nemen van noodzakelijke, ingrijpende maatregelen dikwijls uit
- Vinden het vaak lastig om teamleden aan te spreken op houding en gedrag
- Gaan ze confrontaties uit de weg om de harmonie te bewaren

## **Blauwe leiders**

- Gaan voor het leveren van de hoogste kwaliteit
- Nemen besluiten na zeer zorgvuldige en grondige afweging
- Zijn helder in wat er van iedereen in het team verwacht wordt
- Werken vanuit duidelijke regels, normen en richtlijnen
- Zijn zeer goed gestructureerd en georganiseerd

En ook...

- Zullen ze hun ideeën niet snel verkopen maar feitelijk presenteren
- Hebben ze vaak weinig oog voor emoties van anderen
- Komen ze op het team soms afstandelijk en koel over
- Hebben ze de neiging om de kwaliteitsnorm te hoog te leggen
- Kunnen ze te kritisch overkomen op anderen